

# Obligaciones y deberes de las empresas en materia de igualdad



## FAQ'S

### ¿Por qué necesito un Plan de Igualdad?

→ La Ley orgánica 3/2007\* de 22 de marzo, obliga a un gran número de empresas a implantar-lo.

La Ley Orgánica 3/2007\* de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y, en particular, el Real Decreto 6/2019 de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, han establecido un conjunto de medidas y requisitos en materia de igualdad y prevención del acoso que las empresas deben cumplir.

Una de las medidas que las organizaciones de más de 50 trabajadores y trabajadoras deben adoptar es el diseño, la implantación y la gestión de un Plan de Igualdad para su equipo.

Las empresas deben implantar, acreditar de manera formal y oficial (inscripción en el Registro Oficial de los Planes de Igualdad) en los siguientes plazos:

EMPRESAS	FECHA LÍMITE
Más de 150 trabajadores/as	7 de marzo de 2020
Entre 101 y 150 trabajadores/as	7 de marzo de 2021
Entre 50 y 100 trabajadores/as	7 de marzo de 2022

Además de los requisitos formales mencionados, todas las empresas deben de cumplir y acreditar los aspectos que determina la legislación en materia de igualdad. De este modo, deberán de contar con políticas, procedimientos y canales de denuncia a disposición de sus equipos.

## RESPONSABILIDADES E IMPLICACIONES NORMATIVAS

TÍPOS	SANCIÓN
Sanciones muy graves	Multas entre 6.251 y 187.515 euros.
Sanciones graves	Multas entre 626 euros y 6.250 euros.
Sanciones accesorias	Pérdida de bonificaciones o ayudas de carácter laboral.
	La prohibición de contratación con el Sector Público.
	Responsabilidades de carácter penal y patrimonial para la entidad, sus administradores y directivos.

El control de aplicación y sanción en caso de incumplimientos de los Planes de Igualdad corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

*\*Concretamente, en la disposición transitoria décima segunda de la ley.*